



陕西地矿集团有限公司
Shaanxi Geology Mining Group Co.,Ltd.

社会责任报告

Social Responsibility Report

发掘资源价值 传承地质梦想



2017

报告说明

欢迎阅读《陕西地矿集团有限公司 2017 社会责任报告》，我们依据各方渠道的反馈信息和意见，在本报告中全面阐述陕西地矿集团有限公司在经济、社会、环境方面的履责实践和绩效。

时间范围

报告时间跨度为 2017 年 1 月 1 日至 2017 年 12 月 31 日，部分内容追溯以往年份。

发布周期

本报告为年度报告，是陕西地矿集团有限公司发布的第二份社会责任报告。

称谓说明

为了便于表述和方便阅读，报告中“陕西地矿集团有限公司”也以“陕西地矿集团”“公司”“集团公司”或“我们”表示。

报告范围

以陕西地矿集团有限公司为主体，包括所属各单位。

数据来源

本报告所引用的数据来源于经过审计的陕西地矿集团有限公司 2017 年正式文件和统计报告。

编制依据

本报告根据中国国家标准 GB/T 36001-2015《社会责任报告编写指南》，并参照中国工业经济联合会发布的《中国工业企业及工业协会社会责任指南实施手册》、陕西省人民政府发布的《陕西省工业企业社会责任指南》、中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南》（CASS-CSR3.0）、全球报

告倡议组织（GRI）《可持续发展报告指南》（G4）等进行编写。

可靠性保证

公司保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

报告获取方式

本报告以纸质版和电子版两种形式提供。您可在公司网站下载本报告的电子文档，网址为：www.sndk.cn

若需获取纸质版报告，或对本报告有意见或建议，您可以按照以下方式联系我们：

联系人：李小瑛

地址：西安市雁塔北路 100 号

联系电话：029-87851080

传真：029-87851172

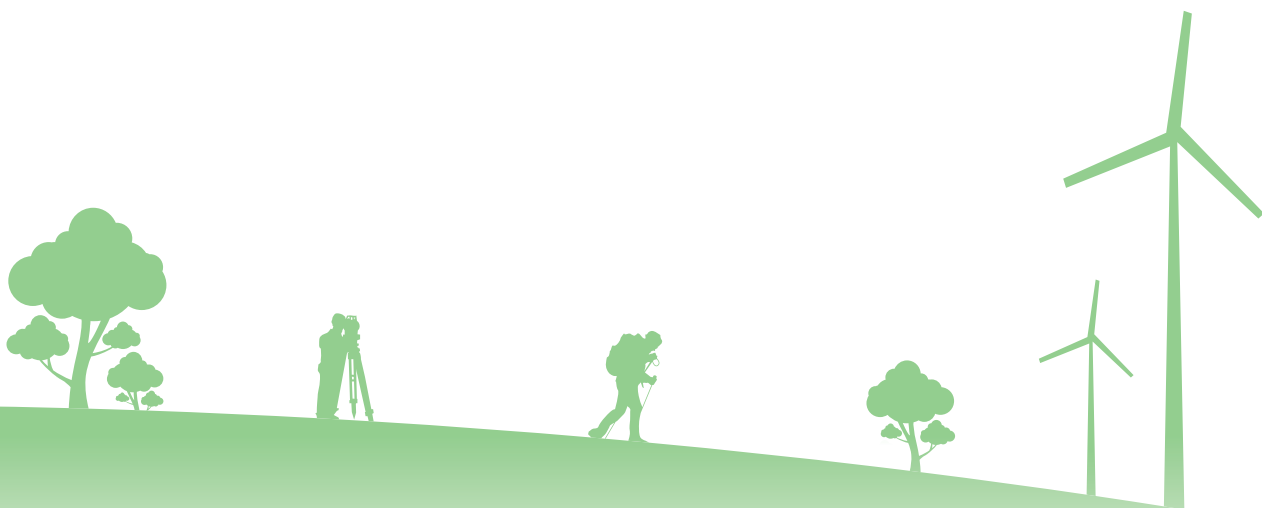
电子邮箱：sxdkzgs@163.com



目录

01 报告说明	14 低碳环保 发展绿色地矿	36 慎始敬终 保障安全地矿
03 高管致辞	15 践行绿色勘查	37 完善安全管理体系
05 关于我们	16 传播环保理念	38 强化安全运营管理
11 社会责任管理	17 建设绿色矿山	41 提升安全生产意识
	18 砥砺前行 打造百亿地矿	42 真情不变 共享和谐地矿
	19 党建引领企业发展	43 产业扶贫
	21 提升经营发展质量	43 脱贫攻坚
	24 促进产业转型发展	45 热心公益
		46 支持地方发展
	27 以人为本 营造幸福地矿	
	28 维权益 共和谐	47 展望
	29 助发展 共成长	49 关键绩效表
	31 保品质 共幸福	50 责任荣誉
	34 重应急 保安全	51 我们倾听

发掘资源价值 传承地质梦想



高管致辞

赵廷周

党委书记、董事长

陕西地矿集团是陕西地质找矿主力军，有着近 70 年的历史传承。勤劳朴实的地矿人，在陕西经济社会发展的各个领域，发挥着基础性、公益性、战略性作用，找到的矿产资源和能源支撑了陕西几十年的发展，以实际行动彰显了“三光荣”“四特别”的地矿精神。

2017 年是中国发展史上极不平凡的一年，党的十九大胜利召开，中国特色社会主义迈入新时代。陕西地矿集团继往开来，以习近平新时代中国特色社会主义思想为引领，始终不忘初心、牢记使命，积极履行国有企业的社会责任，奋力打造“绿色地矿、百亿地矿、幸福地矿”，助力全省脱贫攻坚，用智慧和担当，为陕西经济社会发展贡献地矿力量。

一、打造绿色地矿，共筑“绿色家园”

主动适应新时代、新要求，充分发挥地质工作对经济社会发展和改善民生的基础支撑作用，进一步扩大服务领域，推动地矿经济转型升级，共筑人与自然和谐发展的“绿色家园”。

向新能源新材料转型。在地矿人的眼里，人类文明史，就是一部矿产资源勘查开发利用史，一座城市就是各种矿产资源的有序堆积。陕西省是矿产资源和能源大省，全省工业升级对矿产资源提出新需求。陕西地矿集团充分发挥地质找矿主力军作用，以金、铀、钨、石墨等“优急稀特”矿产和新能源、新材料为主攻方向，加大找矿力度，为全省经济社会发展提供可靠的资源保障。

向民生地质转型。以习近平总书记为核心的党中央，最牵挂的是贫苦大众，最关心的是民生事业。陕西地矿集团发挥专业优势，主动投身民生地质，组建全国首支由地勘单位组建成立的省级专业应急救援队伍——“陕西省地质灾害应急排查队”，并正式入编全省应急救援管理体系和环保体系，参与处置了省内外多起突发地质灾害和次生地质灾害，有效保障了人民群众的生命财产安

全。我们将依托这支队伍，充分发挥资源优势，不断拓宽服务领域，全面支撑陕西省民生、环保等各项事业，为政府分忧，为社会服务，同时也为全国地勘单位转型升级树立标杆。

向生态地质转型。党的十八大以来，党中央高度重视生态文明建设，习总书记提出著名的“两山”论，把生态环境保护提到了前所未有的高度。陕西省是能源化工大省，拥有上千家化工企业，181 家重金属企业，300 多座尾矿库，陕北地区有 4 万多个井场，还有 21,000 多公里输油管线，极易引发突发环境事件。陕西地矿集团有责任有能力为生态保护事业贡献力量，深度融入环保领域，为陕西省生态文明建设和环保事业提供地质技术支撑，坚决打赢环境保护攻坚战。

向城市地质转型。与传统地质工作相比，我国城市地质工作基础相对薄弱，总体上还不能满足新型城镇化发展对地质工作的需求。陕西地矿集团大力发展城市地质，围绕“大西安”规划和新型城镇化建设，在地上、地下空间资源开发、地热和浅层地温能开发利用、城市地质调查、地下水污染和土地质量监测等方面，为城市建设和发展提供地质技术支撑，助力“大西安”建设。

二、打造百亿地矿，奋力“追赶超越”

追赶超越，是习近平总书记为陕西开出的精准药方。陕西地矿集团作为国有企业，始终把追赶超越作为鲜明主题，力争到 2020 年进入全国“百亿地矿”行列，成为西部大型地勘企业，为陕西省追赶超越贡献地矿力量。

坚持勘查开发一体化，大力发展矿业经济。以抗风险能力强的金矿开发为主，通过自主投资或参股合作等方式，新投资建设了汉阴长沟金矿、潼关金矿、甘肃两当县大店沟金矿等几座矿山，为地矿经济发展注入新动能。

大力发展汉中玉文化产业。陕西地矿集团大力发展汉中玉文化产业，致力于重振陕西玉文化自信。按照胡和平书记“保护性开发”、庄长兴部长“科学开发、支持做大”、陈国强副省长“高端市场+大众市场”的重要指示，统筹推进汉中玉文化产业各项建设，高标准建设汉中玉文化产业园，加快培育上市，努力将汉中玉打造成陕西一张响亮的名片，带动当地经济、财税、就业，助力脱贫攻坚。同时，系统谋划全省宝玉石资源的科学评价与综合利用，力争为陕西打造一个新兴玉文化产业。

加快“走出去”步伐。陕西地矿集团积极响应和主动融入“一带一路”，借助国家和陕西省提供的各种平台和鼓励政策，加快走出去的步伐，境外以吉尔吉斯斯坦和津巴布韦为战略支点，立足于提供技术服务，在踏实走稳的前提下，寻找好的投资项目；省外，围绕长江经济带、雄安新区等国家重要经济区带和新城城市群的建设，在工程勘察、城市地下空间、地热能开发利用等方面发挥自身优势，以提供地质解决方案为主，大力开拓省外市场。

三、打造幸福地矿，扬帆“地矿梦想”

中国特色社会主义进入新时代，我国社会主要矛盾已经发生了转化。我们推动发展的根本目的，就是为了让员工过上好日子，让“地矿梦想”扬帆起航。

提高员工收入。将发展成果惠及员工是陕西地矿集团的宗旨，我们保持员工收入年均增长不低于10%，同时每年安排专项资金改善员工工作生活环境，让15523名地矿员工的生活水平得到提高、生活空间得到美化、工作环境得到优化、社会地位得到提升，实现“物质富裕”“精神富有”。

实施人才振兴战略。尽力为每一名员工提供一个公平的发展环境，让每一名员工都能得到全面发展，这既是广大员工的期盼，也是我们的责任和担当。不断加

大人才引进和培养力度，尤其对新招录的大学本科、硕士、博士等进行重点培养；同时，畅通干部外派交流、专业技术职务晋升、工人等级（职级）上升等发展通道，让所有员工都有成长进步机会，形成人尽其才、才尽其用的局面。

坚持文化引领。加强企业文化建设，用三种精神提振地矿人的精气神，展现地矿人的新形象。发扬“革命理想高于天，不怕牺牲、排除万难去夺取胜利”的长征精神，发扬“解放思想、实事求是，自力更生、艰苦奋斗”的延安精神，发扬“特别能吃苦、特别能忍耐、特别能战斗、特别能奉献”的地矿精神，答好时代之卷，担起时代之责，用我们这一代人的担当，努力开创地矿集团光明的未来。

四、勇担社会责任，助力脱贫攻坚

按照胡和平书记“把脱贫攻坚作为陕西头等大事和第一号民生工程”的指示精神，陕西地矿集团主动担当，积极履行国有企业的社会责任，全力推进脱贫攻坚工作。

加强“两联一包”精准扶贫。与扶风县天度镇天度村72户236人结成一对一帮扶对子，先后投入帮扶资金约40万元，经过近两年的帮扶，截至2017年底，已实现脱贫33户118人，脱贫率50%。剩余的39户118人计划在2018年全部实现脱贫。同时，向陕西省社会扶贫网募集平台捐款160万元，为陕西省精准扶贫工作贡献地矿力量。

加强产业扶贫。积极发挥国有企业的产业优势，主动对接省国资委脱贫攻坚汉中合力团，将“汉中玉文化产业园”“玉泉坝金矿开发”“宁强矿产资源勘查开发”三个项目作为合力团产业扶贫项目，通过项目带动，走出一条财政增收、百姓致富、企业增效的产业扶贫路子。2017年，陕西地矿集团荣获“陕西省助力脱贫攻坚优秀企业”称号，被陕西省国资委考核评为优秀帮扶单位。

前承老一辈地矿人的奉献，后启新一代地矿人的担当，我们对未来无限憧憬。在以习近平总书记为核心的党中央引领“中华号”巨轮破浪前行中，我们一定会激情豪迈地说：一万年太久，只争朝夕！

关于我们

公司简介

陕西地矿集团有限公司是由原陕西省地矿局整体改制转企的国有独资公司、省属一级企业，集团下设 15 个职能部门，23 个二级单位，队伍分布于陕西省各市。截至 2017 年底，拥有总资产 58 亿元，净资产 18.5 亿元。员工总数 15523 人，其中离退休 9066 人，在职 6547 人。

陕西地矿集团一直担负着国家和陕西的战略性和基础性、公益性地质工作，积累了全省最为系统完整的基础地质资料，是陕西省历史最久、规模最大、专业门类最齐全的综合性地勘队伍，被誉为陕西地质找矿主力军。主要职责是为陕西经济社会发展提供资源保障、技术支撑和专业服务，被省国资委定位为功能类企业。现有民生地质与勘查、矿产开发、工程勘察与建设、汉中玉文化旅游、其他产业等五大产业板块。

2017 年，陕西地矿集团实现总收入 56 亿元，利润总额 1.4 亿元。

2017 主要经营绩效

资产总额	营业收入	纳税总额	利润总额	固定资产投资
58 亿元	56 亿元	1.3 亿元	1.4 亿元	1.3 亿元

地质灾害应急救援专业队伍	专业救援人员	承担地质科研项目
14 支	329 名	42 个

研发投入	安全生产投入
1657 万元	2028 万元

产业布局

陕西地矿集团主动适应新时代、新趋势、新变化，推动结构调整和产业转型升级，重新调整原有产业划分，形成民生地质与勘查、矿产开发、工程勘察与建设、汉中玉文化旅游以及其他产业五大产业板块。

民生地质与勘查

集团核心主业，差别化核心竞争力所在，立企之本，强企之源。包括传统地质勘查业、地质灾害危险性评估和治理、测绘、农业地质、城市地质、旅游地质等。

工程勘察与建设

集团经营规模持续增长的重要支撑。包括工程勘察、工程监理、基础施工、房建施工、公路建筑、市政工程、地下管廊工程等。



矿产开发

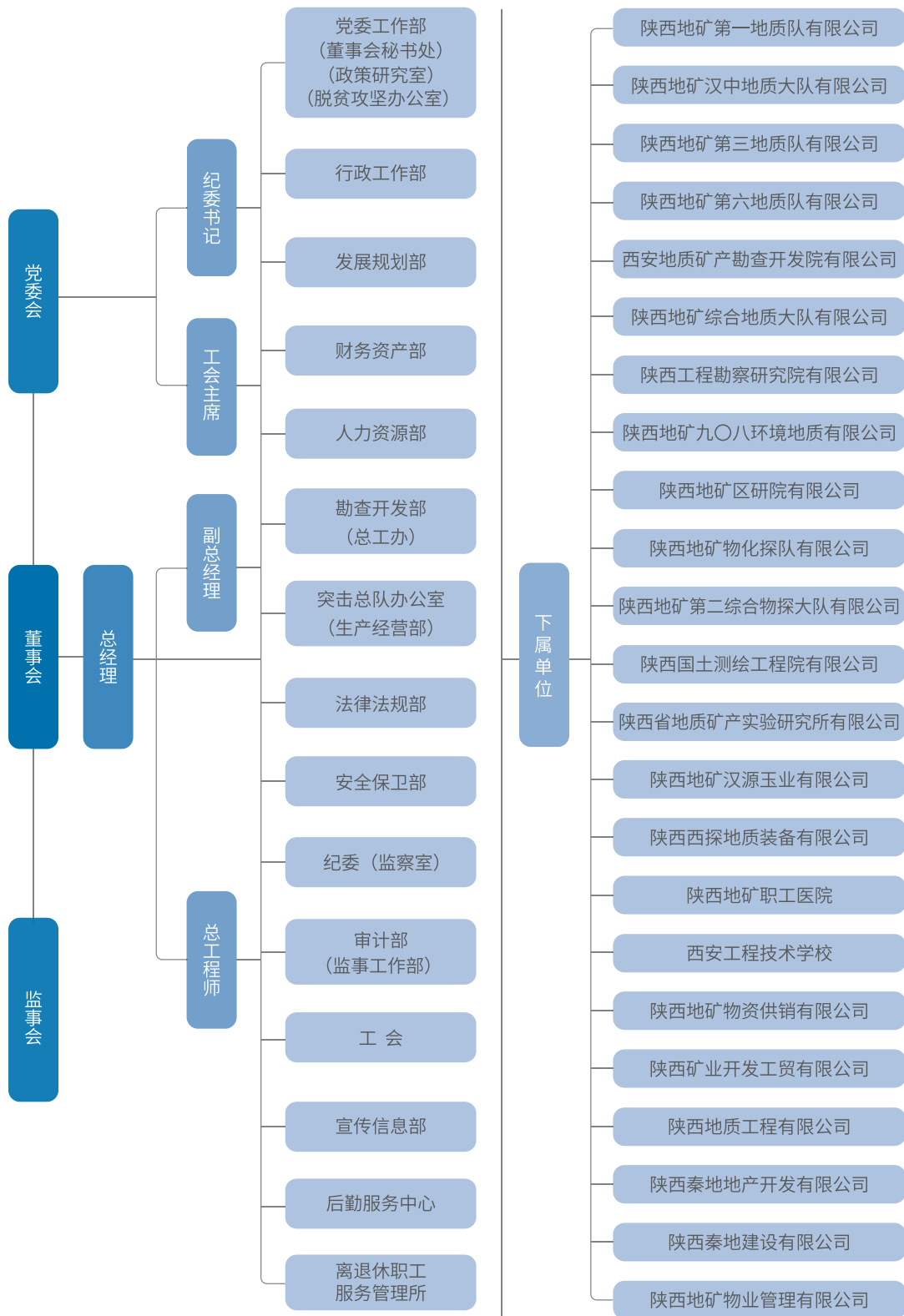
集团主业的重要组成，促进集团经济发展的重要一极。包括能源矿产、金属矿产、非金属矿产开发、地热资源利用等。

汉中玉文化旅游

集团转型升级、重点培育的新兴产业之一。包括玉石开采、玉器生产、玉品贸易、博物馆、文化旅游、酒店等。

其它产业

集团主业补充，多元化发展战略的产业实践。包括物流贸易、房地产开发、地质装备制造、医疗服务、培训教育、物业租赁、物业管理等。



陕西地矿集团组织架构图

组织架构

陕西地矿集团为进一步做强做优做大，不断提升发展质量和效益，促进地矿经济持续健康发展，对所属工厂制企业进行公司制改制。2017年集团公司28家工厂制企业全面完成公司制改制，建立以产权为纽带的母子公司关系。设立董事会（执行董事）、监事会（监事）、经理层，形成权责对等、协调运转、有效制衡的公司法人治理结构。子公司坚持和完善党组织领导班子成员与执行董事、经理层成员“双向进入、交叉任职”的领导体制。

企业文化

企业文化是支撑和实现公司发展战略的基础。陕西地矿集团在60多年的发展壮大中，逐步形成了自身独特的企业文化，在实践中树立起企业文化的战略意识，增强企业文化的战略观念，不断丰富公司文化内涵，促进企业健康发展。



陕西地矿集团企业文化

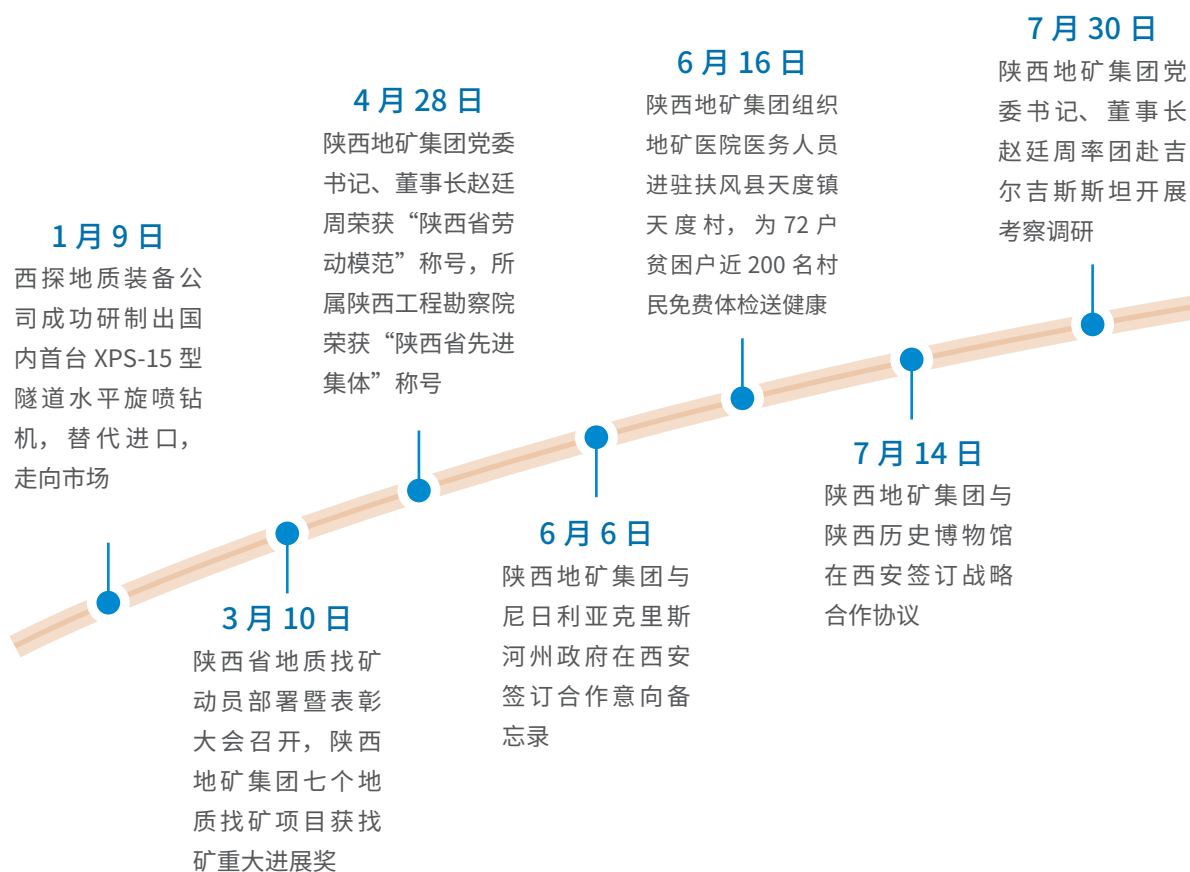
公司治理与发展战略

陕西地矿集团认真贯彻落实党的十九大精神，以“陕西找矿主力军，地勘改革探路者，民生地质排头兵”为战略定位，以追赶超越、转型发展为主线，全面加强党的建设，深入推进各项改革工作，稳固主业，培育新兴产业，奋力打造绿色地矿、百亿地矿、幸福地矿，努力建成“陕西领先、中国一流”的大型地勘企业。

加强党建和反腐倡廉建设

2017年陕西地矿集团全面加强国有企业党的领导和党的建设，实施新举措，实现新突破，以党建引领发展、促进发展、保障发展。严明党纪党规，狠抓作风建设，净化政治生态，努力构建企业领导人员不敢腐、不能腐、不想腐的有效机制，为企业改革发展营造风清气正的政治环境。

公司大事记



依法合规经营

陕西地矿集团全面完善法律风险防范机制，严格遵守国家法律法规，坚持依法治企，恪守商业道德，加强诚信经营，加强反腐倡廉体系建设，贯彻落实内部审计制度，持续推进依法治企与合规管理能力双提升，有效控制经营风险，确保企业健康发展。

风险防控

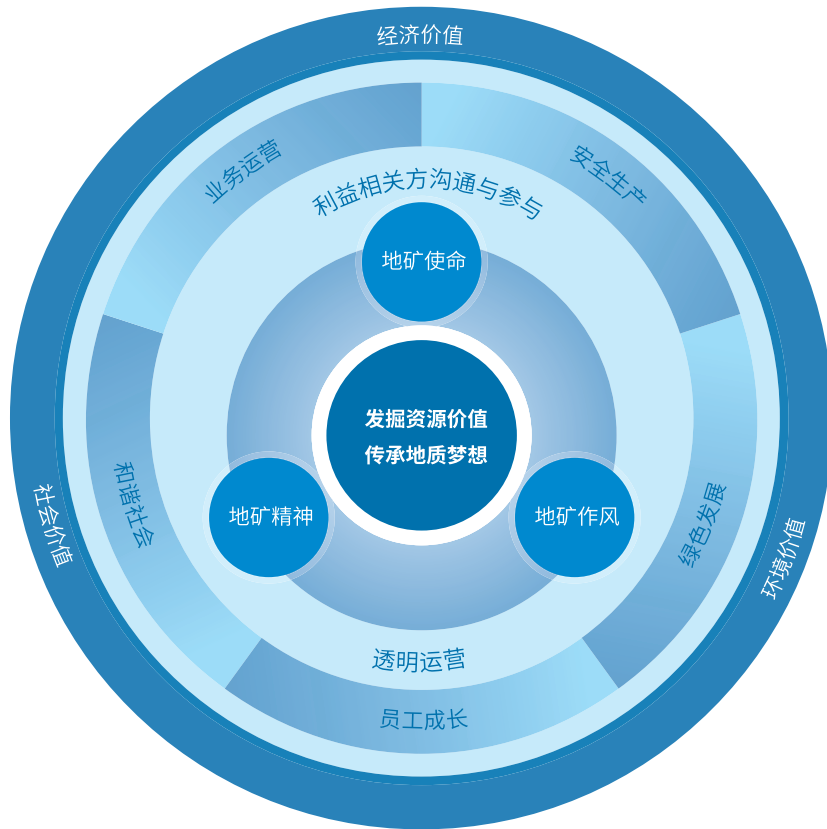
陕西地矿集团建立健全风险防控机制，通过完善法人治理、优化财务管理、严格内部审计、及时收集法律风险信息等手段，强化风险监控预警与管控，保障集团公司健康发展。2017年，公司未发生重大风险事件。



社会责任管理

社会责任观

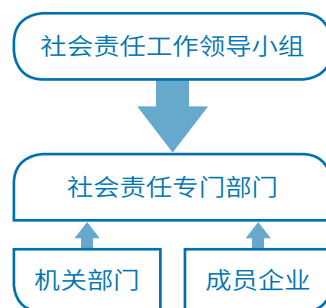
陕西地矿集团牢记“陕西找矿主力军，民生地质排头兵，地勘改革探路者”的使命担当，坚持新发展理念，探索绿色勘查，推进转型升级，培育新兴产业，努力向“绿色地矿、百亿地矿、幸福地矿”的目标奋进，为社会经济发展做出国有企业应有的贡献。



陕西地矿集团社会责任模型

社会责任管理体系

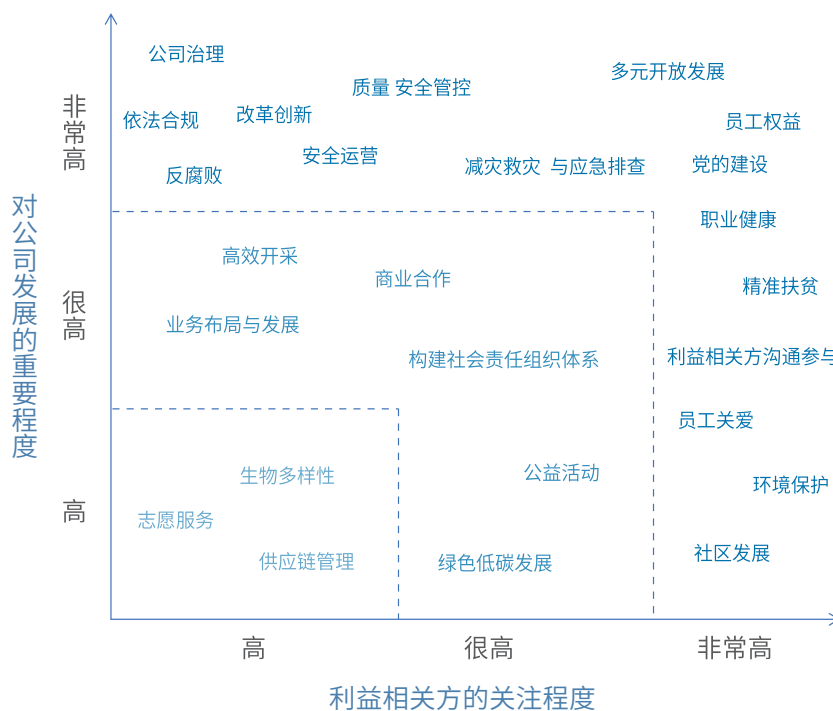
陕西地矿集团积极推进社会责任管理体系建设，逐步建立起由专门部门、专门人员负责，其他部门协调参与的管理组织体系，不断促进社会责任管理机制的体系化、常态化、规范化。



陕西地矿集团社会责任管理组织体系

社会责任实质性议题分析

我们从利益相关方角度出发，结合陕西省地方实际情况、行业特点、公司战略及业务发展状况，根据“识别—分析—确定优先级”的顺序，识别筛选出对公司和利益相关方都重要的实质性议题，并从“对公司发展的重要性”“利益相关方的关注程度”两个维度对实质性议题进行重要性排序，绘制实质性矩阵，为报告编制和信息披露提供参考依据。



社会责任实质性议题矩阵

利益相关方沟通参与

利益相关方	期望与诉求	我们的回应	沟通参与方式
政府	税收贡献 促进地方经济发展 带动就业 合规经营	依法纳税 与地方开展合作 创造就业机会 严格落实监管要求	日常工作会议 信息报送 专题会议及重大活动
国资委、股东	降低企业运营风险 资本增值 投资者权益维护	加强风险管控 提升企业盈利能力 加强公司管理	专题汇报 信息报送 参加会议
员工	基本权益保障 良好职业发展路径 健康舒适工作环境	遵守法律法规 职业发展规划 职业健康与员工关爱	职代会、民主生活会 员工培训及座谈会 关爱活动
客户	优质产品及服务 客户信息保护	提升产品质量及服务 加强信息安全建设 客户隐私保护	客户拜访 服务热线及满意度调查 商务互访
同行	公平竞争 促进行业发展	开展合作 分享经验 推动行业可持续发展	行业会议 协会活动 研讨会
社会团体	顺畅的沟通渠道 良好合作氛围	定期信息发布 公开透明合作	走访交流 专题会议 合作
环境	可持续开发 绿色矿山 环境保护	加强环境管理 绿色运营 节能降耗	环境管理 绿色办公 绿色勘探
社区	参与社区发展 支持社区建设 参与社会公益	精准扶贫 提供就业岗位 志愿服务	扶贫减困 公益活动 合作共建

低碳环保 发展 绿色地矿

陕西地矿集团践行“绿水青山就是金山银山”的发展理念，秉持有序、绿色、环保、节能的可持续发展原则，坚持绿色勘查、绿色开发，积极探索绿色勘查的新技术、新方法，建设环境友好型企业，保护运营所在地的生态环境。



践行绿色勘查

陕西地矿集团重视绿色勘查，逐步建立起集团公司—子公司—项目组—个人全方位的环保管理网络和责任制，加大环保投入，确保实现绿色勘查、保护环境的目标。2017 年，陕西地矿集团承担了陕西省国土资源厅下达的《陕西省矿产资源绿色勘查实施路径研究报告》项目，为陕西省矿产资源绿色勘查提供了政策和标准依据。



陕西地矿集团绿色勘查相关文件

案例 |

探索新技术有效保护地表植被

为解决地矿勘探时可能导致山地环境和植被破坏的问题，陕西地矿集团大胆创新、大胆尝试，积极探索新方法、新手段，利用浅钻施工代替槽探、浅井施工，积极尝试采用架设索道代替修路，坚持做好槽探工程、浅井工程的回填和钻机机场平台的恢复治理工作，在达到勘查目的和效果的同时，注重环境保护作用，真正实现找矿一方、造福一方、美化一方的目标。

案例 |



韩城市地热探采结合井工程

所属陕西工勘院打出韩城市第一口地热深井

陕西地矿集团所属陕西工勘院有限公司顺利实施韩城市黄河生态渔业示范区地热探采结合井工程项目，成井深度 2415 米，出水温度 54 度，水量 84 方 / 时。该项目是韩城市第一口地热深井，对区域地热资源的开发利用起到了积极的促进作用，不仅成功填补了韩城地区没有地热深井的空白，还为今后韩城市乃至渭北地区地热井勘探及开发利用提供技术支撑。

传播环保理念

陕西地矿集团积极践行环保理念，在推行绿色勘查的基础上，广泛传播环保理念，积极开展环保宣传，以实际行动促进集团绿色发展。

全面使用 OA 自动化办公系统，实现工作流程自动科学化，文件文档管理信息化

建立信息发布平台，减少纸质文件打印



推广使用节能灯、节水龙头，配备垃圾分类设施

在空调开关、照明开关、用水设备处张贴温馨提示

提升员工节水、节电及节约办公耗材意识

案例 |

所属实验研究所开展第 48 个世界地球日科普进校园活动



世界地球日主题活动

2017年4月，陕西地矿所属实验研究所开展第48个世界地球日科普进校园活动，走进西安市雁塔路小学，以“节约集约利用资源，倡导绿色简约生活，讲好我们的地球故事”为主题，用通俗易懂的语言为广大师生作了一场生动形象的科普报告；开展科普知识有奖竞赛、讲述环保故事、展示环保绘画作品等活动，传播环保理念，推进环保发展。

建设绿色矿山

陕西地矿集团始终坚持绿色发展理念，努力探索环保高效的矿产开发新技术、新方法，积极寻求解决因矿产开采引发的地表塌陷、建筑物破坏、大量废矿渣堆积、植被破坏、滑移冲塌等问题的有效途径和方法，先后进行了采空区有效支护、废矿回填利用、塌陷区地表治理、矿山废水的二次利用和最终净化等项目研究。

案例

陕西省地质矿产实验研究所有限公司开展绿色技术研究

陕西省地质矿产实验研究所依托实验测试技术优势，大力开展环保绿色技术研究，承担了多项国家、地方的土壤、有色金属的分析和标准研究项目，取得了突出的科研成果，为土壤、矿山环境的保护提供了具体的实施标准。



砥砺前行 打造 百亿 地矿

陕西地矿集团紧跟时代要求，准确把握时代背景和宏观形势，以党建统领企业发展全局，深入推进企业改革，转型升级，提升发展质量，加强科技创新驱动，打造新产业板块，着力解决制约发展不平衡、不充分的问题，深度融入地方经济社会发展，不断增强企业核心竞争力，全力打造“百亿地矿”。



党建引领企业发展

陕西地矿集团深入学习贯彻党的十九大精神，以习近平新时代中国特色社会主义思想引领各项工作，以党建引领发展、促进发展、保证发展，助推公司发展取得新成效。

加强党的建设

陕西地矿集团全面宣传贯彻十九大精神，组织开展十九大精神的宣传教育活动，充分发挥党组织在企业改革发展中的政治核心和领导核心作用，创新基层党组织建设，发挥基层党组织的战斗堡垒作用，落实党委主体责任和纪委监督责任，为经济的发展提供良好的政治保障和组织保障。2017年，公司先后组织党员赴南梁、照金和梁家河等红色基地进行党性教育，推进“两学一做”学习教育常态化制度化，牢固树立“四个意识”，增强“四个自信”，不断强化党建引领作用，助推企业快速发展。

截至 2017 年底

基层党组织	党委	党总支
161 个	19 个	5 个
党支部	共有党员	在职人员党员
137 个	4113 名	1713 名
离退休人员党员	家属党员	
2343 名	57 名	



学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 十九大精神



履行第一责任人职责，修订《党委会议事规则》，把常委会研究讨论作为重大决策的前置程序，加强思想理论建设，创新学习方式



在企业改革发展中充分发挥党组织作用，将党建工作总体要求纳入《章程》，健全基层党务工作机构，建立党建考核机制



创新基层党组织建设，全面开展“晋级争星”活动，在野外项目中广泛建立党小组或成立联合党支部、临时党支部，积极开展主题党日等活动



落实党委主体责任和纪委监督责任，努力构建企业领导人员不敢腐、不能腐、不想腐的有效机制

陕西地矿集团加强党的建设重点举措



陕西地矿集团主题党日活动

助推企业发展

陕西地矿集团持续贯彻习总书记国企党建“10·10”讲话精神，不断强化党建服务功能，助推企业发展取得新成效。

2017年

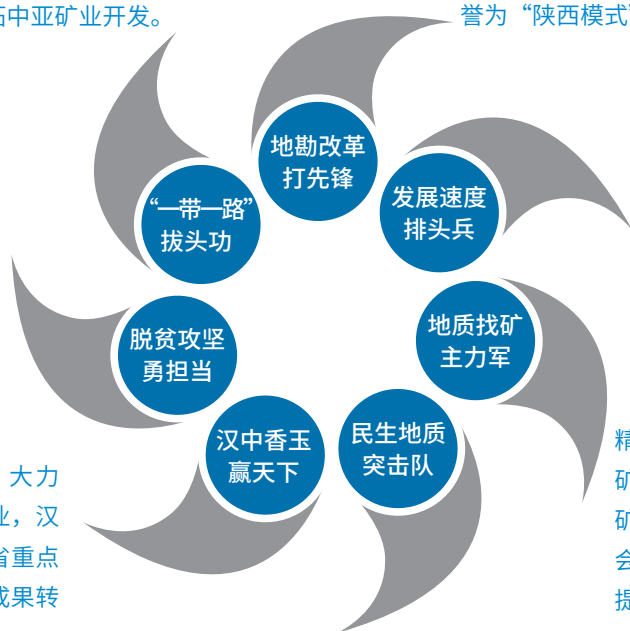
经济发展增速
48.5%

与吉尔吉斯斯坦合作共建国家中心实验室，计划投资 3000 万元，建成中亚地区最大最先进的实验室，积极开拓中亚矿业开发。

率先在全国地勘单位实行企业化改制，为全国树立了一面旗帜，被国土资源部誉为“陕西模式”。

持续开展与扶风县天度村一对一帮扶工作，积极投入合力团工作，“汉中玉文化产业园”等三个项目顺利落地汉中。

规划投资 68 亿元，大力发展汉中玉文化产业，汉中玉项目被列入全省重点文化产业项目和“成果转化”试点项目。



改企以来年均增速达 30% 以上，2017 年达到 48.5%，超出目标值 40 个百分点，发展速度在地勘行业内全国领先。

精心谋划和扎实开展找矿工作，探寻“优急稀特”矿产，为陕西省经济社会发展和工业转型升级提供资源保障。

针对地灾、环保等领域，组建省级专业应急排查队，做好防灾减灾救灾工作。2017 年顺利处置多起地质灾害及环保应急事件，被陕西省应急委和省环保厅正式列入全省应急救援管理体系。

提升经营发展质量

陕西地矿集团主动适应市场变化，紧扣宏观经济导向，坚持质量第一，效益优先，质量与体量同步推进，持续推进改革，破解发展障碍，不断深化内部管理，提高管理的信息化、专业化、精细化水平，畅通合作渠道，加强内外交流合作，努力实现高质量发展。

夯实企业管理基础

陕西地矿集团适应现代企业管理需要，依据法律、法规和政府规范性文件，按照机制健全、管理规范、权责分明、积极高效的原则，梳理、修订和完善企业内部管理制度，基本建立了包含基本制度体系、运营管理制度体系及保障制度体系的管理制度框架。

2017 年

制定和完善制度规定	其中修订	新制定
78 项	63 项	15 项

推进企业改革升级

陕西地矿集团全面贯彻落实省委省政府及省国资委国企改革各项战略部署，坚持“统一规划、同步推进、有序实施，合法、合规、公开，立足企业实际，分层面进行”的原则，全面完成公司改制及“一企一策”改革确定的 30 项改革任务，确定混合所有制改革试点企业，逐步推进新三板挂牌工作。

2017 年，陕西地矿集团积极推进混合所有制改革，经综合分析子企业经营状况、资源禀赋、优势劣势等，将所属二级企业陕西秦地建设有限公司、三级企业陕西汉阴金泰矿业有限责任公司确定为试点企业。公司制定完成改革实施方案并确定了专项考核办法，确保改革取得实效。同时公司为扩大融资渠道，增加品牌知名度，推动所属二级企业陕西地矿汉源玉业有限公司在新三板挂牌，在券商的协助下各项工作正有序推进。

强化科技创新引领

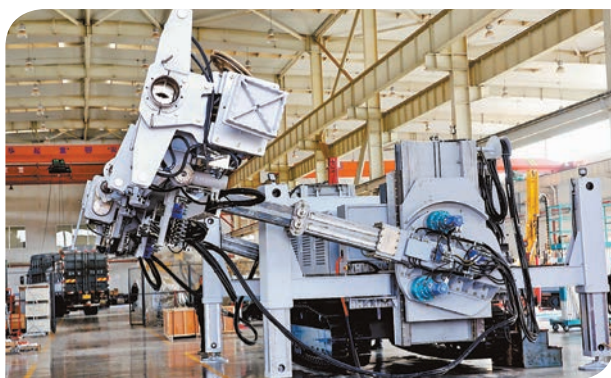
陕西地矿集团高度重视科技创新在企业转型升级中的重要性，持续增加科技创新投入，不断提高研发能力，以科技提升企业核心竞争力，实现地矿经济的可持续发展。2017年，陕西地矿集团获得3项国家发明专利授权，1项科研成果获陕西省优秀地质成果奖，2项国土资源公益行业专项课题顺利通过成果验收，2项国家重点研发计划项目子课题顺利实

施，全国土壤污染详查样品检测技术质量全面升级。

2017年

开展科研项目 **42** 个

案例 |



隧道水平旋喷钻机

研制出国内首台隧道水平旋喷钻机

陕西西探地质装备有限公司通过不懈努力，在国内水平旋喷钻机研制几乎空白的局面下，自主研发出国内首台隧道水平旋喷钻机。这是西探装备公司产品研发史上的一次突破，技术含量高，整机造价高，同国外同类钻机相比，性价比占据绝对优势，将为公司经济发展注入新的活力，赢得新的市场机遇。

加强对外交流合作

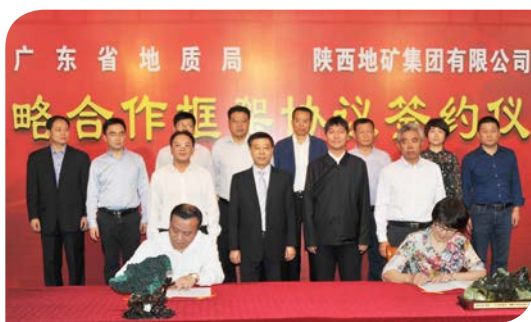
陕西地矿集团适应经营发展需要，加大市场开拓，与广东、浙江等地勘局、中国地质大学、陕西历史不断拓展与陕西省内外及各行各业开展合作，先后博物馆、中国矿业报等单位建立战略合作关系。

- 广东省地质局。开展矿产资源勘查开发、地质灾害防治、工程勘察施工、城市地质、农业地质、地质科学研究等方面的战略合作
- 浙江省地质勘查局。开展地质调查、矿产勘查开发、测绘、工程勘察施工等方面的战略合作

- 中国地质大学(北京)。在科学研究、技术创新、人才培养、技术交流、汉中玉工艺研究等方面开展合作



- 中国矿业报社。在阵地建设、报纸推广、广告宣传 and 干部交流等方面开展合作



陕西地矿集团与广东省地质局签订战略合作协议



陕西地矿集团与浙江省地质勘查局签订战略合作协议



陕西地矿集团与中国地质大学(北京) 签订战略合作协议

陕西地矿集团与 陕西历史博物馆 签订战略合作协议



案例



集团公司总经理刘建勤接见挂职锻炼干部

陕西地矿集团向陕西省国土资源厅选派第一批挂职锻炼干部

2017年8月,陕西地矿集团借助陕西省国土资源厅提供的干部挂职锻炼的平台和机会,选派第一批13名挂职锻炼干部奔赴新的单位新的岗位。集团通过选派干部挂职,打造“国土铁军”,深度融入陕西省国土资源系统和环保系统,为陕西省国土资源事业持续健康发展添砖加瓦。

促进产业转型发展

2017年，陕西地矿集团围绕陕西省委“五新战略”部署和“追赶超越”要求，在稳步推进传统产业发展的基础上，以“三大发展战略”为抓手，壮大陕西省突发地质灾害应急排查队，大力发展汉中玉文化产业，主动融入国家“一带一路”倡议，深入推进转型升级，大力培育新兴产业发展，全面促进地矿经济的持续健康发展。

稳固主业经营

面对地勘市场严重下滑、持续低迷、徘徊震荡的严峻形势，陕西地矿集团主动谋发展、寻对策、找出路，坚持以基金项目为抓手，狠抓项目立项和技术攻关，力争实现找矿重大突破；以“一带一路”为契机，力争“走出去”有实质性进展；以地质产业延伸为导向，努力拓展地质产业链条；以提高经济效益为目的，积极实施优质矿产开发。2017年，陕西地矿集团砥砺奋进，铿锵前行，圆满完成了全年经营任务指标，稳固了主营业务，实现了公司稳步发展。

2017年

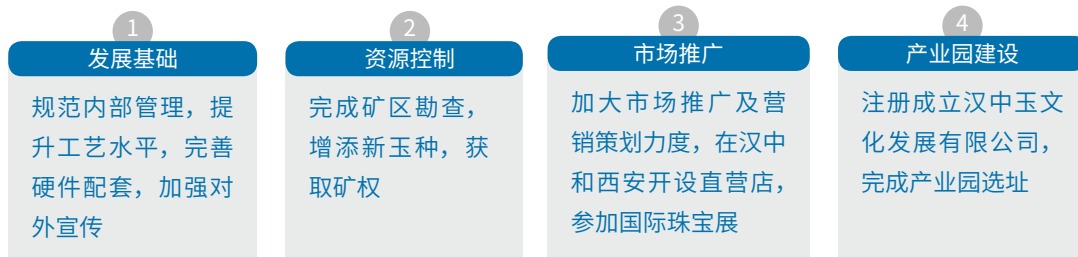
承揽地勘项目	年度费用	完成钻探
292 个	3.4 亿元	8.6 万米
槽探	硇探	其它面积性工作合计
7.3 万立方米	3100 米	4.51 万平方千米

探获新增资源 / 储量：

金 34.53 吨	银 56.1 吨
石墨 381.87 万吨	铅锌 24.28 万吨
铜 5.43 万吨	玉石 56.39 万吨
煤 24.9 亿吨	金红石 68.55 万吨

发展汉中玉文化产业

陕西地矿集团准确把握当前矿业市场和主业勘查市场发展前景，主动转型升级，培育新兴产业，大力发展汉中玉文化产业，统筹推进产业布局、基础建设、资源控制、市场推广、产业园建设等各项工作。



陕西地矿集团发展汉中玉文化产业重点举措



2017 年天工奖获奖作品：梦里水乡



汉中玉雕件



汉中玉挂坠

案例 |

汉中玉文化产业喜迎发展新阶段

陕西地矿集团为进一步提升汉中玉文化产业发展质量与效益，大力开展汉中玉宣传推广工作，着力构建完善的汉中玉销售模式。2017 年，汉中玉汉中市太白路店建成投运和汉中玉系列产品上线 TPS 沃好商城，初步形成了汉中玉“线上+线下”销售模式雏形，实现了线上线下相结合的销售渠道，开启了汉中玉销售新模式，也标志着汉中玉的宣传推广工作迈入一个新阶段，为汉中玉开设加盟店和拓展线上销售渠道起到极强的引领作用。全新的销售模式，不仅有效带动了汉中玉产业的发展，也提升了汉中玉的社会认知度，汉中玉文化产业将以崭新的面貌、优质的服务、精美的产品喜迎八方宾客。



汉中玉汉中市太白路店盛大开业

融入全球发展

陕西地矿集团紧抓国家“一带一路”建设机遇，结合陕西省委“构筑新高地”的部署，踏稳“走出去”

步伐，开拓境外市场，先后与吉尔吉斯斯坦、尼日利亚、加纳、津巴布韦等国开展交流合作。



与吉尔吉斯斯坦的合作稳步推进

2017年，陕西地矿在2016年双方战略合作框架协议基础上开展多个项目实地考察，陕西地矿所属西安地质矿产勘查开发院有限公司开展吉尔吉斯斯坦共和国托克托古尔以北金多金属矿预查项目，同时继续推进合作共建吉尔吉斯斯坦国家中心实验室项目及其他矿产资源勘查项目。

与尼日利亚克里斯河州签订合作备忘录

2017年，陕西地矿与尼日利亚克里斯河州签订合作备忘录，在先期考察的基础上优选精兵强将赴该州开展地质踏勘，并向对方提交踏勘成果报告，克里斯河州州长对踏勘工作表示高度赞许和肯定。

与加纳合作开展地质勘查技术服务项目

陕西矿业开发工贸有限公司承担了加纳3个地质勘查技术服务项目。

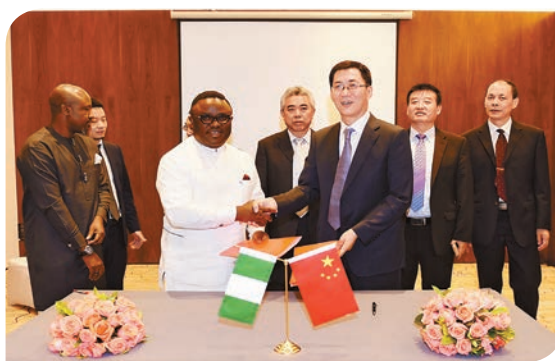
与尼日利亚、加纳、津巴布韦开展地质勘查项目沟通协商

陕西地矿第六地质队有限公司和陕西矿业开发工贸有限公司抢抓“一带一路”建设的有利契机，积极主动在加纳、尼日利亚、津巴布韦争取地质勘查项目，依托勘查技术服务优势力争在国外站稳脚跟。

陕西地矿集团融入全球发展重点实践



陕西地矿集团党委书记、董事长赵廷周率团赴吉尔吉斯斯坦考察调研



陕西地矿集团与尼日利亚克里斯河州签订合作备忘录

以人为本 营造幸福地矿

陕西地矿集团秉承“让每一个员工得到全面发展”的理念，以建设“政治过硬、素质全面、结构优良、服务发展”的人才队伍为目标，维护员工权益，助力员工成长，关爱员工生活，以企业的发展促进员工的发展，使员工实现“物质富裕”，达到“精神富有”。



维权益，共和谐

陕西地矿集团严格遵守《劳动法》《劳动合同法》等法律法规，坚持平等雇佣，完善薪酬福利，推进民主管理，构建平等和谐的劳动关系。

坚持平等雇佣

陕西地矿集团与员工建立正规合法的劳动关系，为员工提供均等的就业及晋升机会，积极促进企业与员工之间的共同发展，促进劳动关系的和谐稳定。

完善薪酬福利

陕西地矿集团建立健全薪资福利体系，制定并下发了《人力资源管理办法》《员工收入分配指导意见》等管理制度文件，加强员工薪酬激励，优化员工工资方案、奖金方案，建立企业工资增长与企业效益增长相适应的联动机制。

推进民主管理

陕西地矿集团强化员工的主人翁地位，通过职工代表大会制度、厂务公开、职工董事监事等方式，保障员工的参与权、知情权和监督权，促进员工积极投身公司生产经营。2017年，公司成立了新的厂务公开民主管理工作领导小组，制定厂务公开民主管理实施

截至 2017 年底

在职员工

6457 人，其中女性员工 **1457** 人

研究生以上学历	正高级职称	副高级职称
265 人	44 人	484 人

公司严格遵循按劳分配与绩效考核并重的原则，为员工提供合理的薪酬待遇，足额缴纳各类社会保险，保障员工福利待遇和休假权利，维护员工的合法权益。

办法，对员工关心的热点、难点及公司重大决策等问题及时进行公开。

2017 年

职代会召开率达	征集合理化建议
80%	51 条

案例



陕西地矿集团所属陕西工程勘察研究院有限公司召开职工代表大会

陕西工程勘察研究院有限公司召开第九届职工代表大会临时会议

陕西地矿集团所属陕西工程勘察研究院有限公司积极推进员工民主管理，为进一步做好公司制改革相关工作，及时召开职工代表大会临时会议，就公司制改制方案等事项进行讨论。会议审议并通过了《公司制改制决议》《公司制改制方案》《职工安置方案》，充分保障了员工的知情权、参与权和监督权。

助发展，共成长

陕西地矿集团坚持以人为本，重视员工成长，鼓励员工以用促学、学以致用，丰富员工个人能力提升途径，支持员工发展与成长。

提供多元培训

陕西地矿集团以提高员工管理水平和专业技术人员业务素质为目标，搭建人才培养平台，开展丰富多元的培训活动，助力员工成长。

2017 年

参与培训员工

1200 人次



定期开展覆盖各岗位的学习培训



选派优秀员工及领导干部参加外部高层次业务培训



通过学费减免等方式，激励专业技术人员完成硕士、博士生培养



分级分类开展专业技术人才的继续教育培训

丰富人才培养方式

案例 |

集团公司举办 2017 年政务工作培训班

陕西地矿集团为进一步提升政务工作能力，举办政务工作培训班，邀请行业专家就沟通能力、政务礼仪等方面工作进行专业培训，此次培训班授课内容紧贴办公室工作实际，可操作性强，切实帮助员工解决工作中的难题，有效提高了员工的工作能力。



陕西地矿集团政务培训

加强队伍建设

陕西地矿集团打造“结构优化、运行良好、团结奋进、健康有力”的高效能领导班子，创新考核研判、选人用人、培养激励、人才引进等机制，探索竞争上岗选人机制，引入陕西省委

以“鼓励激励、容错纠错、能上能下”为主要内容的“三项机制”选任经营管理人才，逐渐形成了各类人才“百舸争流、竞相勃发”的良好局面。

案例

陕西地矿集团通过比武活动提升员工专业素养



陕西地矿集团竞赛比武队员开展实测地质剖面

为打造地矿行业高素质“铁军”队伍，陕西地矿集团积极实施人才培养战略，采取多种举措，强化人才培养，不断提高专业技术人员的综合素质和业务能力。2017年11月，举办了11个基层地勘单位参加，以岩矿石标本鉴定、钻探编录、野外实测地质剖面为主要内容的专业技术比武活动，通过现场鉴定、现场编录、实地观测记录、专家点评等多种形式，有力地提高了专业技术人员的实际业务能力。

案例

陕西地矿集团开展地勘行业工种技术等级考核工作

为提升行业技术工人业务素养和综合素质，陕西地矿集团按照陕西省有关要求，组织陕西省地勘行业员工参加理论考试、实际操作技能考核及职业道德考试。通过本次技术考核，不仅使员工提升了专业技术等级水平，而且达到了相互交流学习的目的，也对企业更快更好发展起到积极的促进作用。本次共319人进行行业工种技术等级考核，合格率达到省级考试要求。



地勘行业工种技术等级考核理论考试



地勘行业工种等级考核实际操作考试

保品质，共幸福

陕西地矿集团重视员工身心健康发展，塑造优良的企业文化，关注员工职业健康，帮助困难员工，营造良好的工作、生活环境，提高员工的幸福感和归属感，增强广大员工的凝聚力。

塑造企业文化

陕西地矿集团坚持以企业文化促发展的经营理念，确定专门部门负责集团公司企业文化建设工作，精心修编了企业文化手册，制定下发《关于社会主义核心价值观试点工作的实施方案》《宣传信息工作管理办法》等文件，使公司企业文化成为凝聚员工、实现发展的有力武器。



陕西地矿集团企业文化手册

关注职业健康

陕西地矿集团始终把职业健康工作放在重要位置，编制职业健康规划，健全职业健康制度，开展职业健康宣传活动，为员工缴纳工伤保险，对涉及职业危害的员工进行职业健康体检，建

立健全员工健康监护档案；从改善作业环境、改进工艺、加强个人防护等方面入手，做好员工的健康防护工作，全方位保障员工的生命安全和身体健康。

帮助困难员工

陕西地矿集团以竭诚服务员工为宗旨，开展“送温暖”“金秋助学”等活动，急员工之所急，解

员工之所忧，加强员工互助互济保障工作，实现困难员工帮扶救助全覆盖，无遗漏。

2017 年

筹资“送温暖”专项资金

107.8 万元

慰问困难家庭共计

517 户

申请和筹措“金秋助学”资金，帮助

20 户困难员工家庭解决了子女上学难的问题

慰问困难劳模

11 户

6 家基层单位开展了员工互助互济保障工作

惠及人数

1396 人

获得经济资助

22 人



集团党委书记、董事长赵廷周慰问困难员工



集团党委副书记、总经理刘建勤慰问困难员工

丰富员工生活

陕西地矿集团营造团结向上的良好氛围，开展羽毛球赛、象棋赛、诗歌朗诵等丰富多彩的文体活动，

坚持做到员工文体活动走心又贴心，提高员工凝聚力。



陕西地矿集团员工参加拓展训练



陕西地矿集团员工参加羽毛球赛



陕西地矿集团退休职工参加第二届老年人广场舞交流大赛

案例

陕西地矿集团第三地质队有限公司开展诗词朗诵活动



“品书香文韵，诵国学经典”诗词朗诵活动现场

陕西地矿集团第三地质队有限公司举办以“品书香文韵，诵国学经典”为主题的诗词朗诵活动，组织员工就《满江红》《祖国啊我亲爱的祖国》《我的中国梦》等诗文进行了饱含激情的朗诵。此次活动的举办，有效增进了员工对中华文化经典的认知与热爱，激发了员工的爱国主义情怀，使员工思想灵魂受到了民族文化的洗礼。

案例

陕西地矿集团职工参加新年越野赛

陕西地矿集团综合地质大队有限公司员工参加 2017 年渭南市“澳瑞特杯”迎新年越野赛。本次比赛全程 8 公里，参赛的运动员从渭河南大堤 700 米健身长廊出发，向西跑至渭蒲大桥处返回。综合地质大队共有 24 名员工参与其中，并全部顺利完成比赛。此次活动体现了地矿员工顽强拼搏、积极向上的精神面貌。



集团公司员工参加迎新年越野赛



重应急 保安全

陕西地矿集团应急排查队组建以来，积极开展地质灾害防治技术支撑和应急响应工作，履行“为政府分忧、为社会服务”的宗旨，在为企业增效的同时，认真履行国有企业应有的责任担当，为保障人民生命财产安全贡献力量。

强化应急队伍

陕西地矿集团全面提升应急能力，打造突发地质灾害应急排查队伍，积极融入陕西省应急救援管理体系和环境应急体系，推动地质工作向

“大地质、大环境”转型。2017年，陕西地矿集团应急排查队得到国土资源部和陕西省委省政府的高度肯定，分别获得陕西省应急委和环保厅的授牌。



陕西地矿集团应急排查队获得陕西省应急委授牌

截至 2017 年底

应急排查队共

14 支队伍（含西安地质灾害智能监测预警技术服务中心、环境检测支队）

人数达到

329 人，其中领导及技术专家 **20** 人，
队员 **309** 人

开展应急工作

陕西地矿集团积极开展应急保障工作，加大地质灾害排查巡查力度，为陕西省防灾减灾救灾工作提供坚强的技术支撑。

截至 2017 年底

共投入人员 **3287** 人次 开展陕西省地质灾害防治“三查” **531** 次



应急排查队处置应急事件现场

投入车辆 **1736** 车次 应急调查、排查、巡查 **630** 次

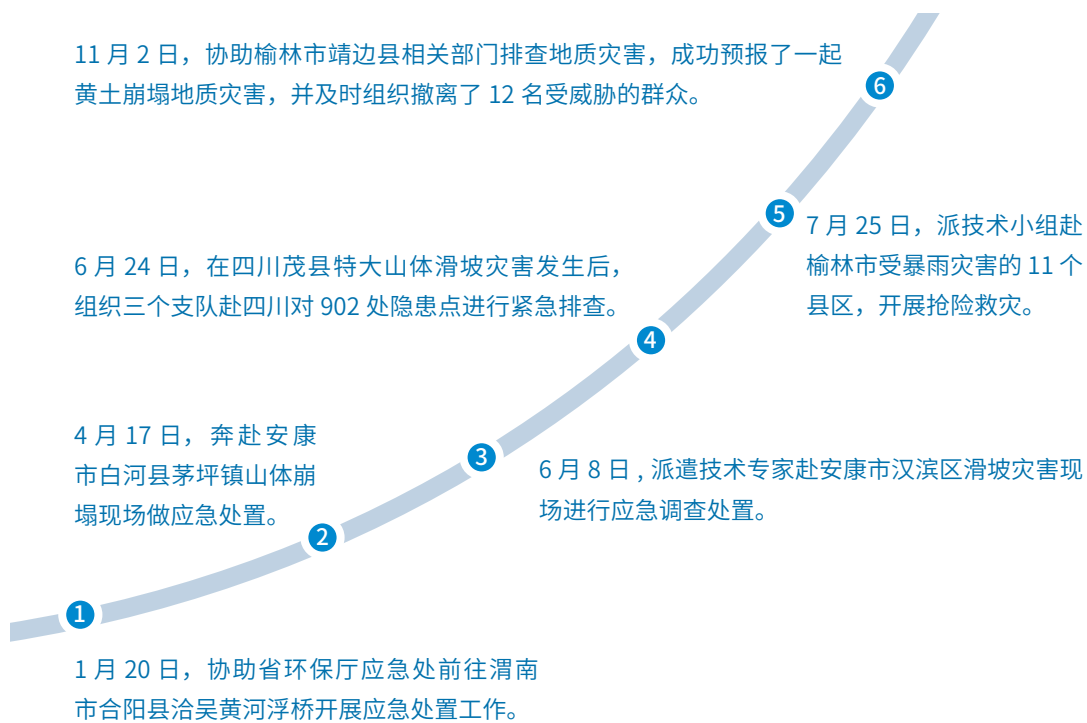
应急处置 **159** 次 宣传培训 **61** 场 应急演练 **69** 次

参与 **18** 个县的高标准“十有县”建设工作 隐患点认定与核销 **253** 处

监测预警 **30** 次 动态更新 **86** 套 其它防治工作 **83** 次



应急排查队集结



慎始敬终 保障 安全 地矿

陕西地矿集团始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，强化红线意识和底线思维，严格落实企业全员安全生产岗位责任制，大力推动“风险分级管控与隐患排查治理双重预防机制”建设，坚持“安全信息月报”制度，每年收集和更新“一企一档”安全基础材料，做到底子清、情况明、精准施策，为集团发展营造良好安全环境。



完善安全管理体系

陕西地矿集团及其下属公司均成立了以总经理为主任，分管安全生产副总为副主任，相关部门负责人为成员的安全生产委员会；涉及地质勘查、非煤矿山、建筑施工等高危行业的单位，严格按照国家有关要求设置了安全生产管理机构并配齐安全管理人员；制定了全覆盖的安全生产责任制与安全管理制度和操作规程，形成了完善的安全管理体系，按照规定足额投入安全生产费用并规范使用。

2017 年

安全生产投入

2028 万元



综合地质大队有限公司谢红梅荣获 2017 年“陕西最美安检人”

- 成立集团及所属单位安全生产委员会，设置安全生产管理机构
- 制定印发《安全生产与治安保卫工作要点》《安全生产与治安保卫工作管理办法》



- 强化目标管理，对责任制履行情况进行考核和奖惩
- 加强组织领导，召开安全生产、安保维稳协调监督会议

- 严格执行 24 小时值班制度，建立健全集团应急救援组织体系和预案体系
- 不断完善安全信息月报制度

陕西地矿集团安全管理体系

强化安全运营管理

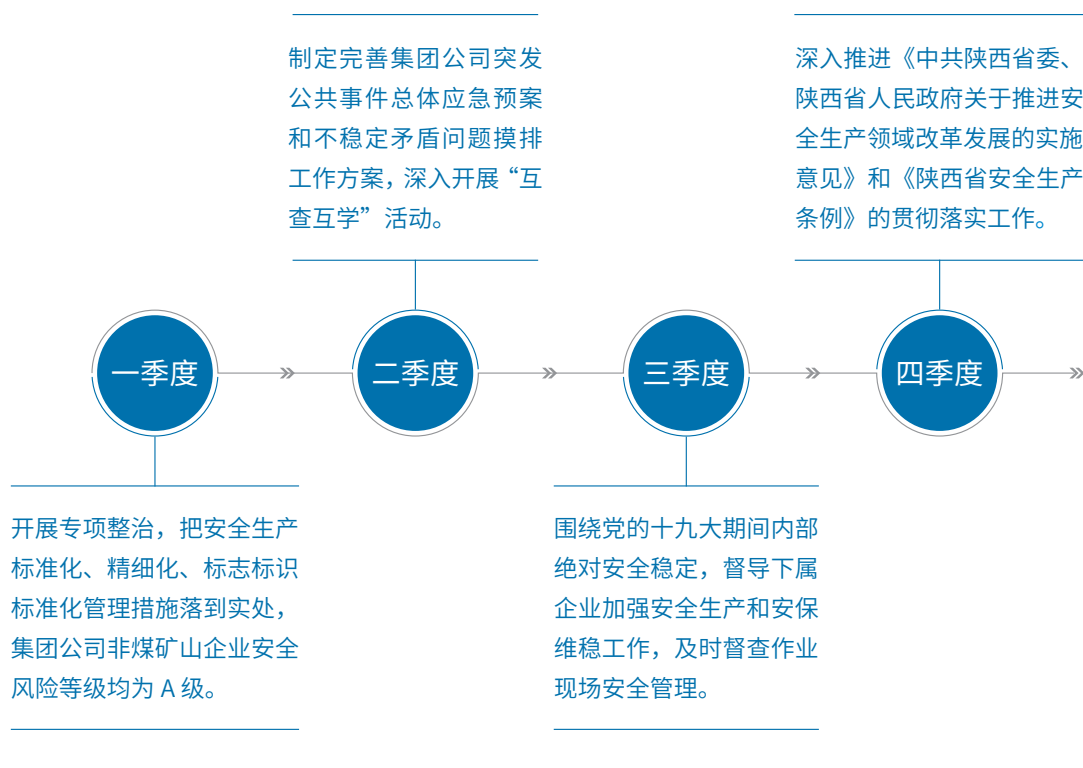
陕西地矿集团业务广泛，行业众多，野外作业多，具有“点多、线长、面广”的特点，安全工作只有与时俱进、全面布局才能更好的保障安全。集团按照“事前预警、事中监管、事后考核”的原则，建立即时反应机制，扎实做好风险预警、隐患排查治理、应急管理等工作，确保安全生产。

安全监督

陕西地矿集团将年终安全考核与安全生产“季点评、季考核、季通报”制度相结合，每年对上年度各单位的安全生产工作情况进行考核评比，奖励先进督促落后，每季度对安全生产形势进行研判分析，发现并解决存在的问题，安排部署下一阶段安全生产工作，做到安全生产工作的闭环管理。

2017 年

陕西地矿集团实现全年无重大安全事件发生



陕西地矿安全管理重点工作

案例

陕西地矿集团坚持开展安全生产季度考核点评工作

陕西地矿集团始终坚持“季点评、季考核、季通报”制度，每季度召开集团主管安全生产副总经理出席，集团所属各单位主管安全生产领导参加的点评会，会议对上季度安全生产工作进行总结点评和考核，并对下季度安全生产工作进行安排部署。2017 年第二季度点评会在潼关县召开，参会人员实地参观了第六地质队下属兴地矿业公司的善车峪 898 竖井、185 二坑、秦太选厂，并进入太峪 728 坑口深入了解地下金属矿山开拓系统和安全生产工作。



潼关季度点评会参会人员参观下属矿业公司安全生产工作

案例

陕西省安监局首次与集团公司签订安全生产目标任务书

2017 年 3 月 30 日，陕西省安全监管局召开全省非煤矿山重点企业安全生产工作座谈会，对非煤矿山安全生产工作部署，要求各企业扎实做好安全生产工作，牢固树立非煤矿山安全生产“零死亡”奋斗目标，坚决防范和遏制重特大生产安全事故发生，深入贯彻安全生产领域改革发展意见。座谈会上，陕西省安全监管局同陕西地矿集团有限公司等 12 家非煤矿山重点企业，逐一签订《非煤矿山安全生产目标任务书》。

隐患治理

陕西地矿集团高度重视隐患排查治理,始终坚持“主动消除隐患,全面保障安全”的原则,建立隐患台账;每年至少组织一次由集团公司领导带队,覆盖所有单位的安全生产大检查,深入一线,全面排查整改安全隐患;通过定整改责任人、定整改措施、定整改完成时间、定整改完成人、定整改验收人的“五定”原则对隐患进行整改落实,将安全责任落实到人,防范措施落实到点,应急准备落实到位,确保 100% 整改。

2017 年

组织安全检查
300 余次

查出各类安全隐患
405 个

及时整改安全隐患

376 个

限期整改

29 个



集团党委书记、董事长赵廷周到项目现场安全检查



集团党委副书记、总经理刘建勤到子公司安全检查

应急管理

应急管理工作作为事故预防的最后一道关口,应急工作的好坏直接决定了事故的最终结果。陕西地矿集团加强应急管理,坚持领导带班、24 小时值班值守,根据行业特点与危险特征制定有针对性的应

急预案并按要求进行修订,定期开展预案培训和演练工作,根据项目要求,配齐配足应急用品用具并实时更新,做到有备无患。

案例

开展人身意外伤害现场处置应急演练

陕西地矿集团所属西安地勘院联合钻探公司在彬县铀矿钻探项目施工现场开展人身意外伤害现场处置应急演练,通过编制演练方案,开展应急技能培训,针对演练中发现的不足进行现场指导、纠正,增强了员工的实际应急处置能力。此次演练在 4 分钟内顺利完成,使员工具备了一定的自救互救技能,提高了不同部门(实体)、各级人员之间的联动和协调能力。

提升安全生产意识

陕西地矿集团大力营造安全氛围，通过开展安全培训、“安全生产月”等活动，提高职工参与安全活动的积极性，提升全体员工的安全生产意识。

安全培训

陕西地矿集团开展安全生产培训工作，覆盖从集团到基层班组（项目）的所有层级，采用集团培训各单位安全生产主管领导和安全部门责任人，各单位培训实体、项目责任人和安全管理人员，

班组（项目）培训全体职工和临时用工的方式。依据各层级特点，采取具有针对性的安全培训举措，宣传国家政策法规，传播安全理念，提升安全知识技能，提高集团安全水平。

案例 |

举办安全生产管理培训班

为提升全员安全生产意识，陕西地矿集团开展安全生产管理培训班，就《中共中央国务院关于推进安全生产领域改革发展的意见》、职业健康安全管理、应急预案编写、现场安全管理等内容进行培训并组织了现场互动交流。集团安全生产委员会成员、所属各单位分管安全生产工作的领导、安全管理人员等 70 余人参加了培训班，提升公司安全生产管理能力，确保安全生产工作的顺利开展。

安全文化

陕西地矿集团始终坚持“以人为本、安全发展”的理念，通过安全文化建设，使全体干部职工牢固树立“安全第一”的意识，将遵守规章制度作

为日常工作的习惯方式和自觉行动，强化责任意识，提升安全技术水平，为集团公司的持续、稳定、安全发展保驾护航。

案例 |

“安全生产月”活动

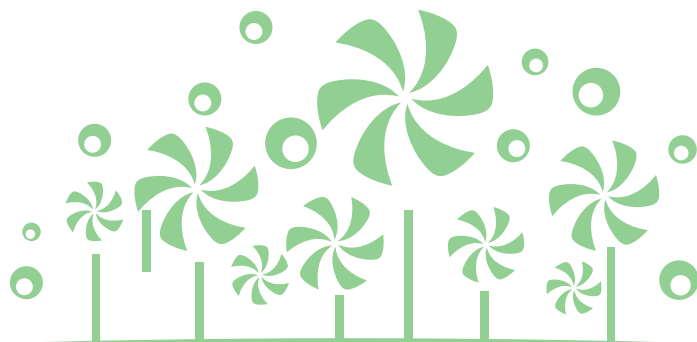


陕西地矿第六地质队有限公司安全承诺签名

陕西地矿集团所属第六地质队有限公司始终将安全生产工作作为重中之重，为做好安全生产宣传工作，启动了以“全面落实企业安全生产主体责任”为主题的“安全生产月”活动。本次活动包括活动启动仪式、观看安全生产事故警示片、安全承诺签名、安全知识有奖答题竞赛、事故应急演练等内容。活动的开展有利于弘扬安全文化，进一步提升员工的安全意识，促进安全生产管理迈上新台阶。

真情不变 共享 **和谐** 地矿

陕西地矿集团积极响应国家精准扶贫的号召，坚决贯彻落实党中央和陕西省委省政府的战略部署，结合集团自身优势，与地方政府加强合作，助力地方发展，进一步推进精准扶贫进度，强化产业扶贫力度，不断优化扶贫工作的质量和效果；积极承担社会责任，热心公益事业，不断促进企业与社区的和谐发展。



产业扶贫

陕西地矿集团作为陕西省国资委系统助力脱贫攻坚汉中合力团成员，主动发挥产业优势，将已在汉中投入的“汉中玉文化产业项目”“玉泉坝金矿开采”“宁强地质勘查”三个投资项目，作为合力团助力汉中脱贫攻坚的产业扶贫项目，力求以产业发展带动当地经济脱贫，实现自主发展。2017年汉中玉文化产业扶贫项目产业园供地协议、“玉泉坝金矿开采”和“宁强地质勘查”项目签订有序推进，受到陕西省国资委、汉中合力团的充分肯定，被考核为优秀帮扶单位。

案例

汉中玉文化产业项目助推产业扶贫工作

汉中玉文化产业项目作为扶贫产业项目，将在汉中市南郑区建设产业园区，建设汉中玉精品展区、观赏石展馆区、汉中玉文化商业区等设施，项目用地约370亩。产业园建成后 will 有力促进当地人员就业，提升当地旅游开发水平，极大地带动当地经济发展。

脱贫攻坚

陕西地矿集团全面贯彻落实胡和平书记“把脱贫攻坚作为陕西头等大事和第一号民生工程”的指示精神，主动担当，积极履行国有企业的社会责任，在脱贫攻坚工作中采取多种帮扶模式，全力推进脱贫攻坚工作。集团被评为陕西省2017年度联县包村扶贫考核优秀等次包扶单位，驻村工作队荣获“天度镇2017年度优秀工作队”称号。

2017年

帮扶项目投入资金总额共计

39 万元

天度村共72户236人贫困户，已实现脱贫

33 户 **118** 人





集团党委书记、董事长赵廷周赴扶贫点开展扶贫



集团党委副书记、总经理刘建勤赴扶贫包抓点开展扶贫



集团扶贫体检



集团扶贫驻队干部代表集团公司资助贫困学生

热心公益

陕西地矿集团及所属子公司立足自身实际，积极投入地方社会公益事业，参加社区公益活动，组织员工参与爱心助学等志愿服务活动，给更多需要帮助的人以关怀，传递爱和温暖，助力社会和谐。

案例

开展“捡烟头”志愿服务活动

西安地质矿产勘查开发院有限公司联合长安区韦曲街道办凤栖社区开展“捡烟头”志愿服务活动，共同维护社区环境。活动现场每位志愿者提着垃圾桶，沿街仔细搜索，不放过一处死角，将烟头、果皮纸屑、塑料袋等垃圾统统拾进垃圾桶，整个活动持续了2个多小时，经过大家共同努力，分包路段路面焕然一新，以实际行动向路人们传达着保护环境的重要意义。



西勘院联合当地社区开展“捡烟头”志愿活动

案例

陕西地矿集团资助韭菜岩小学

汉中市碑坝镇韭菜岩小学位于秦巴山区腹地，办学条件艰苦，基础设施简陋。陕西地矿集团多年来持续对韭菜岩小学开展帮扶助学。2017年，重点向该小学捐赠了价值万余元的图书和体育器材，投入建设的图书室也已初具规模。



陕西地矿集团赴韭菜岩小学开展捐助活动

支持地方发展

陕西地矿集团在自身发展的同时，积极关注社会整体利益，充分利用专业技术优势，开展惠民工程，将企业发展与地方经济发展相结合，通过负责的运营造福一方，贡献社会发展。

1

开发陕西小秦岭深部金矿，陕西地矿第六地质队兴地矿业公司已成为潼关地区第二税费大户。

2

陕西地矿第三地质队有限公司发现的双王金矿，已开采28年，为宝鸡地区创造了良好的经济效益和社会效益。

3

陕西地矿汉中地质大队有限公司参股的宁强玉泉坝金矿，较好地解决了当地农民务工问题。

4

陕西地矿908环境地质有限公司在陕北革命老区成功实施了数十座渗流井取水工程，较好地解决了陕北干旱、半干旱严重缺水地区的人民生活用水问题。

5

汉中玉已成为陕西的一张名片和一种玉文化产业，尤其是汉中玉产业园的建设，将成为汉中地区新的经济增长点。

6

陕西地矿物化探队有限公司承担的关中地区仰韶中晚期文化遗址—陕西杨官寨遗址勘探项目，填补了仰韶文化的一个重要空缺——庙底沟文化，被评为2017年全国考古十大发现之一。

陕西地矿集团支持地方发展行动

展望

2018 年陕西地矿集团将继续深入贯彻党的十九大精神，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，按照省委省政府各项决策部署，坚持新发展理念，推动高质量发展，紧扣生产经营、转型升级、深化改革，奋力打造“三个地矿”，促进地矿经济做强做优做大。



优化产业布局 提升发展质量

推动高质量发展，坚持质量第一，效益优先，围绕“三大发展战略”，促进产业转型升级，向民生地质、城市地质拓展新领域，推进绿色地质和旅游地质，大力发展玉文化产业，融入“一带一路”开拓境外市场，努力打造“三个地矿”，为陕西经济发展做出贡献。

强化安全管理 提升运营安全

完善安全生产管理体系，强化安全运营管理，加强安全管理监督，弘扬安全文化，开展安全教育，全面排查安全隐患，实施隐患治理，关注职业健康，为员工营造健康安全的工作环境。

实现员工发展 提升员工活力

秉承“让每一个员工得到全面发展”的理念，加强人才队伍和领导班子建设，畅通人才发展渠道，提升员工整体素质，为企业持续健康发展提供人才保障。同时不断满足员工的物质文化需要，与员工共享发展成果，真正实现“物质富裕”，达到“精神富有”。

承担社会责任，提升民生福祉

发挥产业优势，完善应急响应，勇挑救援重担，为社会解难，为人民造福。主动参与民生工程，为地方经济发展提供有力支撑。响应国家、陕西省委号召，扎实推进脱贫攻坚各项工作，为民生保障做出企业应有的担当。

关键绩效表

指标名称	2015 年	2016 年	2017 年
资产总额 (亿元)	38	48	58
固定资产投资 (亿元)	0.7	1.6	1.3
总营业收入 (亿元)	26	38	56
利润总额 (亿元)	1.4	1.5	1.4
纳税总额 (亿元)	0.77	1.05	1.3
在职员工总人数 (人)	6545	6509	6457
女性员工总人数 (人)	1438	1437	1457
劳动合同签订率 (%)	100	100	100
社会保险覆盖率 (%)	100	100	100
参加工会员工比率 (%)	100	100	100
员工培训人数 (人次)	2734	2955	1200
精准扶贫投入 (万元)	10	30	39
社会公益捐助 (元)	4000	4000	50000

责任荣誉

获奖单位 / 个人	授奖单位	荣誉名称
陕西地矿集团有限公司	陕西省国土资源厅	2017 年度整装勘查推进先进单位
陕西地矿第一地质队有限公司 陕西地矿汉中地质大队有限公司 陕西地矿第三地质队有限公司 西安地质矿产勘查开发院有限公司	陕西省国土资源厅	2017 年度找矿重大进展奖
陕西地矿集团有限公司	陕西省国资委	陕西省助力脱贫攻坚优秀企业
陕西地矿集团有限公司	陕西省国资委	汉中合力团优秀帮扶单位
陕西地矿集团有限公司驻村干部苏晓强		省级单位驻村优秀工作人员
陕西地矿综合地质大队有限公司谢红梅	陕西省安全委员会	2017 年“陕西最美安监人”
陕西地矿集团有限公司	陕西省版权局、 陕西省国资委	2017 年软件正版化工作示范单位

我们的倾听

尊敬的读者：

您好！感谢您阅读《陕西地矿集团有限公司 2017 社会责任报告》。我们非常重视并期望聆听您对陕西地矿集团有限公司社会责任工作和社会责任报告的反馈意见。您的宝贵意见和建议，是我们持续推进企业社会责任管理和实践的重要依据。请回答好以下问题后将表格传真或邮寄给我们。

选择题（请在相应位置打√）

	是	一般	否
1. 您认为本报告是否能反映陕西地矿集团有限公司在经济、社会、环境方面的各项工作和重大影响？			
2. 您认为本报告识别出的利益相关方及其与陕西地矿集团有限公司关系的分析是否准确、全面？			
3. 您认为本报告披露的信息、指标是否清晰、准确、完整？			
4. 您认为本报告的内容编排和风格设计是否便于阅读？			

开放性问题

1. 您认为本报告最让您满意的方面是什么？

2. 您认为还有哪些需要了解的信息在本报告中没有披露？

3. 您对我们今后发布社会责任报告有什么建议？

如果愿意，请告诉我们关于您的信息：

姓名：_____ 工作单位：_____ 联系电话：_____

联系地址：_____ 电子邮件：_____



陕西地矿集团有限公司
Shaanxi Geology Mining Group Co.,Ltd.

地址：西安市雁塔北路100号

邮编：710054

电话：029-87851170

传真：029-87851172

网址：www.sndk.cn

